



SV Heythuysen – Selectiebeleid Jeugd.

(onderdeel van het verenigingsbeleidsplan)

Inhoud

Inleiding	1
Uitgangspunten bij selectie	1
Selectiecriteria	2
Organisatie van het selectiebeleid.....	2
Verticale doorstroming	3
Horizontaal doorstromen	3
Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers	3
Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang	4
Onder 23 jaar	5

Document beheer

Datum	Wijziging
25-05-2014	Introductie
08-08-2017	Verlenging i.v.m. beleidsplan 2017-2022

Inleiding

Eén van de doelstellingen is om spelers uiteindelijk voor de seniorenselectie aan te leveren, daarom is het selecteren van de beste spelers en het maken van prestatieve teams, geselecteerd op kwaliteit en ontwikkeling onvermijdelijk en noodzakelijk. Alleen dan komen de kwaliteiten van iedere speler optimaal tot zijn recht. Binnen SV Heythuysen worden vanaf de F-pupillen, startende in de "fair-play" competitie, We zijn opzoek naar homogene teams waarbinnen geen al te grote krachts- en/of voetbaltechnische verschillen voorkomen tussen de spelers.

Bij de prestatieve teams in de jeugd wordt gekozen voor de beste spelers. De uitdaging die we met onze vereniging zijn aangegaan is het niveau te verhogen van de jeugdteams. Iedereen moet de mogelijkheid krijgen om op zijn eigen niveau te kunnen voetballen op een zodanige manier dat iedere speler zich nog steeds prettig voelt binnen de vereniging SV Heythuysen.

Uitgangspunten bij selectie

Bij het samenstellen van de teams gelden de onderstaande uitgangspunten. Dit alles dient te leiden tot een grote mate van plezier in de sport en een prima verstandhouding binnen het team en de vereniging.

- ieder talent dient op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen voetballen;
- de individuele kwaliteiten dienen zo goed mogelijk tot hun recht te komen binnen het team;
- de vereniging levert een bijdrage aan de groei van onze talenten naar volwassenheid;



- een zorgvuldige afweging tussen individuele, team- en club- belangen dient voortdurend plaats te vinden;
- overleg tussen spelers, trainer, leider, (technische) jeugdcoördinator(en), technische commissie en ouders is onontbeerlijk om een goede ontwikkeling te bevorderen;

Selectiecriteria

Voor het selecteren van spelers in één van de prestatieve teams moet bepaald zijn op welke kenmerken (criteria) dat gebeurt. Deze moeten algemeen bekend zijn. De selectie van een speler moet ook altijd volgens dezelfde criteria worden bepaald en gemotiveerd, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

Bij selectie worden de volgende criteria gehanteerd:

- a) persoonlijkheid, motivatie, gedrag
- b) technische vaardigheden
- c) tactische vaardigheden/spelinzicht
- d) handelings- en loopsnelheid c.q. lichamelijke kwaliteiten
- e) leeftijd

Behalve de genoemde criteria wordt echter ook de sociale en emotionele ontwikkeling van onze jeugdleden in ogenschouw genomen. Het is mogelijk dat een briljante voetballer op een bepaald moment er nog niet aan toe is om bij een oudere groep te gaan voetballen. Deze criteria gelden overigens voor de jeugdcategorieën A-junioren tot en met F-pupillen.

Bij de mini F-pupillen wordt niet geselecteerd. Trainers zijn vrij in het maken van teams voor de oefenwedstrijden. Wel wordt er al gekeken naar potentiële talenten voor eventuele doorstroming naar de F-pupillen. Doorstroming vindt normaal plaats op leeftijd. Met ingang van seizoen 2013-2014 gaan zij allen starten/deelnemen aan de "fair-play" competitie.

Organisatie van het selectiebeleid.

Vanwege de vele factoren die een rol spelen is het proces van selecteren niet eenvoudig. Het dient dan ook met grote zorgvuldigheid te gebeuren. Naast een consequente toepassing van de criteria is ook een goede afstemming tussen de verschillende betrokkenen, trainers/leiders/coördinatoren en technische commissie, van groot belang.

- Gedurende het seizoen worden wedstrijden en trainingen van alle spelers bekeken en beoordeeld door de technische staf. Hierbij worden leiders en trainers betrokken. Hieruit worden uiteindelijk alle voorlopige teams samengesteld. De beoordelingen worden in een speler-volg-systeem bijgehouden.
- Tenminste twee keer per jaar worden de ontwikkelingen van de jeugdspelers door de trainers/leiders en de coördinatoren besproken. Dit gebeurt voor/tijdens winterstop (medio december/januari) en voor het einde van het seizoen (medio april/mei), aan de hand van de gegevens van de coördinatoren en de door de trainers/leiders ingevulde spelersrapporten.
- Na de winterstop begint de feitelijke procedure. Basis voor de selectie is een uit de ledenlijst voortkomende lijst op spelersleeftijd en leeftijdsklasse. Vanaf dit moment zullen de verantwoordelijke coördinatoren eventueel samen met de technische commissie alle benodigde input gaan verzamelen voor het kunnen doen van een gedegen keuze.



- Aan het eind van het seizoen wordt de concept teamindeling aan de spelers en ouders medegedeeld via de website.

Verticale doorstroming

Het op basis van hun bijzondere talenten versneld overplaatsen van spelers naar een hogere leeftijdsklasse noemen we verticale doorstroming. Dit wordt besproken in overleg met de coördinatoren en eventueel met de technische commissie. Versnelde doorstroming kan in principe alleen voorkomen bij spelers, die zich op alle aspecten van het voetbalspel binnen hun huidige leeftijdscategorie maximaal hebben ontwikkeld en daarom voor verdere groei behoefte hebben aan weerstanden die met name in hogere leeftijdscategorieën kunnen worden gevonden.

- Binnen de technische staf worden potentiële spelers besproken.
- Daaropvolgend worden de trainer(s)/leider(s) van betrokken speler(s) geïnformeerd en naar hun mening gevraagd. Dit omdat deze uitzonderlijke talenten, die vaak aanleiding geven voor vragen en discussies, zo breed mogelijk te bekijken en zo breed mogelijk (uit)gedragen te krijgen.
- Aan de speler(s) en aan de ouders zal dan onderbouwd het voorstel voor vervroegde overplaatsing aangegeven worden. Zij nemen de uiteindelijke beslissing voor akkoord of niet akkoord.

Horizontaal doorstromen

Tijdens het seizoen is het mogelijk dat spelers horizontaal wisselen tussen een prestatief team en een minder prestatief team. Aanleiding hiervoor kan zijn het niet naar tevredenheid van de leiding functioneren van een prestatieve speler (door gedrag, gebrek aan motivatie, de speler kan het verwachte niveau niet aan) of doordat een speler, uitkomende voor een minder prestatief team, zich zodanig ontwikkelt dat deze toe is aan de stap naar het prestatieve team. Zorgvuldig handelen bij het wisselen is van groot belang. Zeker ook bij het terugzetten van een prestatieve speler naar een minder prestatief team leidt goede uitleg en motivering sneller tot acceptatie. Wisseling kan overigens alleen plaatsvinden na overleg tussen trainer/leider, de coördinatoren, technische commissie en ouders.

Indien er van kind, trainer, leider of ouders signalen komen dat een kind niet prettig voetbalt binnen een team kan op uitdrukkelijk verzoek van de ouders een herindeling plaatsvinden. Herindeling zal er echter niet vaak toe leiden dat een speler op verzoek van zijn/haar ouders in een hoger team geplaatst gaat worden. De coördinatoren zullen dan ook beargumenteerd onderbouwen waarop zij een bepaalde beslissing genomen hebben. Herindeling gebeurt nadat de betrokken trainers, leiders, ouders en coördinator(en) dit hebben doorgesproken en gezamenlijk hebben vastgesteld dat realisatie mogelijk is.

Wanneer tijdens het seizoen een nieuw jeugdlid zich aanmeldt, dan wordt deze door de coördinatoren in overleg met trainers/leiders in eerste instantie in één van de minder prestatieve teams geplaatst.

Uitzondering op deze algemene regel is alleen mogelijk bij blijken van een zeer getalenteerde speler en gaat in overleg met de technische commissie.

Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers

De trainers/leiders houden de vorderingen van de spelers bij en leggen deze vast in een spelersdossier. Deze informatie wordt door de trainers gebruikt ten behoeve voor het verbeteren van de minder sterke punten van de spelers. Deze informatie wordt



digitaal vastgelegd in het Spelersvolgsysteem. Tweemaal per jaar, voor/tijdens winterstop (medio december) en voor het einde van het seizoen (medio april) leveren de trainers/leiders deze aan bij de technisch jeugd coördinator. Deze bespreekt hij met de coördinatoren.

Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Bij het bereiken van de 19-jarige leeftijd gaan de A-junioren over naar de senioren.

- In december zal er een overleg plaatsvinden tussen de technisch jeugd coördinator en de trainers van de A1 en de seniorenselectie. Per speler worden afspraken gemaakt. Door het trainen en o.a. het spelen van oefenwedstrijden onder 23 jaar kunnen deze spelers wennen aan het niveau en krijgen de trainers van de seniorenselectie een goed beeld van hun mogelijkheden. Bij de gemaakte afspraken tijdens dit overleg is het van belang dat de ontwikkeling van het prestatieve A-team als de individuele spelers hier niet door schaaft. A-spelers moeten zaterdags hun wedstrijden voor het A-team kunnen blijven spelen en minimaal 1x per week met hun eigen A-team trainen waarbij het aantal aanwezig spelers dusdanig hoog is dat er een kwalitatieve training opgezet kan worden.
- De 2^e jaar spelers uit het prestatieve team van de A die de kwaliteiten en de ambitie hebben voor de seniorenselectie, krijgen met ingang van januari van het seizoen de gelegenheid om 1x per week mee te trainen bij de seniorenselectie en oefenwedstrijden (zie ook "onder 23") te spelen. De prestaties tijdens de wedstrijden op zaterdag mogen niet in negatieve zin beïnvloed worden door de trainingen met de seniorenselectie.
- In bijzondere gevallen kunnen getalenteerde A-junioren en B-junioren uit de prestatieve teams die de vereiste voetbaltechnische kwaliteiten hebben en die hiervoor zowel lichamelijk en sociaal-emotioneel rijp zijn, de verticale overstap naar de seniorenselectie maken voordat ze de vereiste leeftijd hebben bereikt. Het mee trainen bij de seniorenselectie en het spelen van oefenwedstrijden onder 23 behoort tot de mogelijkheden om een helder beeld te krijgen of deze speler(s) hier aan toe is/zijn. Een dergelijke overstap is pas mogelijk als de spelers minimaal 15 jaar is en gaat altijd in overleg tussen speler, trainer/leider, coördinatoren, technische commissie, de hoofdtrainer en de ouder(-s). Het hoofdbestuur wordt hiervan in kennis gesteld. Omdat het voor alle partijen, maar vooral voor de speler zelf, een teleurstelling zal zijn wanneer de overstap niet leidt tot het gewenste resultaat, dient deze beslissing vooraf goed te worden overwogen. Daar waar kansen en risico's voldoende zijn afgewogen en vooral de speler gemotiveerd is om er een succes van te maken, mag hij rekenen op maximale ondersteuning, begeleiding in de overgang van jeugd naar senioren, vanuit de vereniging.
- Een aangewezen verantwoordelijke persoon zal vanuit de vereniging alle overgaande spelers volgen en begeleiden voor een periode. Deze periode zal voor 19 jarigen minimaal een jaar zijn. Voor jonge spelers die vervroegd overgaan naar de senioren zal de begeleiding intensiever zijn. De ontwikkelingen van deze jonge spelers zullen middels een maandelijks overleg tussen de hoofdtrainer, A trainer en de technisch jeugd coördinator op de voet gevolgd worden. Ook zij kunnen rekenen op begeleiding tot en met hun 19^{de} jaar.
- Voor 2^e jaar spelers uit het prestatieve team van de A die de kwaliteiten en de ambitie hebben voor de lagere teams krijgen eveneens tijdens het seizoen de gelegenheid oefenwedstrijden onder 23 te spelen.
- 2^e jaar A-junioren uit het prestatieve team die geen ambitie hebben om bij de seniorenselectie te spelen en de spelers uit de minder prestatieve 2^e jaar A-teams gaan naar de senioren over zodra ze de hiervoor vereiste leeftijd hebben bereikt.



Deze spelers worden zoveel mogelijk op basis van hun capaciteiten en/of relaties met bepaalde senioren (behorend bij een vriendengroep) ingedeeld bij een van de recreatieve teams. Dit gebeurt in overleg met de gezamenlijke leiders en voetballers.

- Voor alle naar de senioren overgaande jeugdspelers geldt het volgende. Voor 1 mei worden de jeugdspelers, die in het nieuwe seizoen de overgang maken van jeugdteam naar de senioren selectie of lagere teams, besproken en ingedeeld door de senioren-selectietrainers, de A-jeugdtrainer, coördinator lagere elftallen en de technisch jeugdcoördinator. De betrokken spelers wordt dit mondeling gemotiveerd meegedeeld. Tevens zal er vanuit de seniorenteam een goede opvang gewaarborgd moeten zijn voor de nieuwe spelers zodat zij zich makkelijk binnen hun nieuwe groep spelers kunnen voegen.
- De aangewezen verantwoordelijke persoon vanuit de vereniging zal, buiten de begeleiding van de nieuwe jonge senioren leden, ook informeren bij de leidingen van de betrokken teams hoe de ontwikkelingen zijn van de spelers en naar de verhouding tussen de spelers en de spelersgroep.

Onder 23 jaar.

- Welke spelers komen in aanmerking voor het team onder 23? De groep wordt samengesteld uit spelers van het 1e, 2de en de A1 (en evt. talentvolle B-spelers). Indien het aantal spelers niet toereikend is om een compleet team op te stellen met reserves moeten deze aangevuld worden met spelers van het 2^e als de A1 die onder 23 jaar zijn en mogelijk niet de kwaliteiten of ambitie hebben om, op dit moment of op korte termijn, voor het 1^e elftal uit te komen.
- Het elftal speelt circa 4-6 keer per seizoen.
- Wie bepaald de te selecteren spelers: de trainers van het 1e elftal senioren, 2e elftal senioren, de A-jeugd trainer en de technisch jeugdcoördinator.
- Onder 23 voetbal zal als hoofddoel hebben de jeugdspelers te laten proeven en ervaren. Voor de trainers is het doel een helder beeld te krijgen of deze speler(s) hier aan toe is/zijn. Het doel van het spelen van deze wedstrijden zal nooit het moeten winnen zijn. Het tijdelijk elftal wordt als opleidingsteam gezien voor de A-selectie en is dan ook een verlengstuk van de jeugdopleiding, met als doel de overstap naar de senioren te vergemakkelijken, enthousiasmeren, (in sommige gevallen) te bespoedigen en op een geleidelijke wijze te doen plaatsvinden.